

**FORMATO EUROPEO  
PER IL CURRICULUM  
VITAE**



**INFORMAZIONI PERSONALI**

Nome

**FRANCESCA CAVALLUCCI**

Indirizzo

Telefono

**3355927871**

E-mail

**cavalluccif@libero.it**

Pec

**cavalluccif@pec.libero.it**

Presenza su Social Network  
professionale

**LinkedIn**

Nazionalità

italiana

Data di nascita

14/09/1971

**ESPERIENZA LAVORATIVA**

• Date (da – a)

**DIRIGENTE AREA RISORSE UMANE (UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA) a tempo indeterminato dal 28.11.2019.**

**DIRIGENTE SERVIZIO SVILUPPO DEL PERSONALE (incarico conferito ai sensi dell'art.110 TUEL) DALL'1/10/2016 alla scadenza del mandato 2014-2019 ( 25.11.2019)**

**DIRIGENTE GESTIONE ASSOCIATA PERSONALE DEL NUOVO CIRCONDARIO IMOLESE DAL 9/11/2018 AL 30/06/2019 al 25% del tempo di lavoro,**

**INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA NEL RUOLO DI RESPONSABILE SERVIZIO SVILUPPO DEL PERSONALE** presso l'Unione dei Comuni della Bassa Romagna (con profilo di "Funzionario Amministrativo, cat. giur. D3, cat. economica D6, dall'1.6.2008 al 30.09.2016).

**INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA NEL RUOLO DI RESPONSABILE DELL'UFFICIO ASSOCIATO SVILUPPO DEL PERSONALE** presso l'Associazione Intercomunale della Bassa Romagna in posizione di comando dal Comune di Bagnacavallo ( dall'1.7.2001 al 31.05.2008).

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

**UNIONE DEI COMUNI DELLA BASSA ROMAGNA**

• Tipo di azienda o settore

Ente pubblico

• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE** (selezione, formazione, sistema di valutazione e misurazione della performance, gestione delle relazioni sindacali e contrattazione, sistema di controllo, gestione giuridica del personale, gestione informatizzata delle presenze).

**ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

• Date (da – a)

**Master in City Management** (4/12/2015 – Università degli Studi di Bologna – Facoltà di Economia – sede di Forlì);

**Specializzazione post-laurea in Studi sull'Amministrazione Pubblica** (SPISA conseguita il 18/10/2000);

**Laurea in Scienze Politiche** Università degli Studi di Bologna – sede di Forlì ( 19/06/1996) con votazione 110 e Lode

## **CAPACITÀ E COMPETENZE**

### **PERSONALI**

*Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.*

#### **MADRELINGUA**

**ITALIANA**

#### **ALTRE LINGUA**

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

#### **INGLESE**

[ Indicare il livello: ottimo ]

[ Indicare il livello: ottimo ]

[ Indicare il livello: ottimo ]

#### **ALTRE LINGUA**

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

#### **TEDESCO**

[ Indicare il livello: buono ]

[ Indicare il livello: buono ]

[ Indicare il livello: buono ]

#### **ALTRE LINGUA**

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

#### **FRANCESCA**

[ Indicare il livello: buono ]

[ Indicare il livello: buono ]

[ Indicare il livello: buono ]

## **CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI**

OTTIME CAPACITÀ DI GESTIONE DEL TEAM BUILDING E DELLE RELAZIONI INTERPERSONALI ESSENZIALI NELLA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

## **CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE**

CAPACITÀ DI PROGRAMMAZIONE E COORDINAMENTO DEL PERSONALE

## **CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE**

*Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.*

BUONA CONOSCENZA DEGLI APPLICATIVI SOFTWARE DI MAGGIORE DIFFUSIONE]

## PUBBLICAZIONI

**La gestione associata del processo formativo** in 6° Rapporto Nazionale sulla formazione nella P.A. Lo scenario della formazione nel sistema delle autonomie locali”.

**“Formazione del Personale”** in Atti del Convegno sulle Politiche del Personale e contrattazione integrativa nell'Associazione Intercomunale della Bassa Romagna (Bagnacavallo 26/06/2003) in [http://www.comune.lugo.ra.it/comune/bassa\\_romagna/convegno\\_giugno\\_2003/convegno.asp](http://www.comune.lugo.ra.it/comune/bassa_romagna/convegno_giugno_2003/convegno.asp)

**“La gestione associata del processo formativo nell'Associazione Intercomunale della Bassa Romagna”** all'interno di un volume pubblicato a cura del Formez.

**“Valutare le competenze nella selezione del personale. Un'esperienza”** in Azienditalia Il Personale n.3/2009;

**“Valorizzare i talenti e riconoscere il merito: la valutazione nella pa cambia volto”** in Azienditalia il Personale n.3/2009;

**“Formazione pubblica: risorsa o spreco. Un percorso per ridurre la spesa e migliorare l'efficacia delle attività formative”** in Azienditalia il Personale n.11/2010;

**“Il Sistema di misurazione della performance dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna: un esempio applicativo”** in Azienditalia il Personale n.4/2011;

**“Il Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna”** in Risorse Umane n.3/2011.

**“Un esempio di razionalizzazione partecipata: l'esperienza del tutoring per la riorganizzazione degli enti aderenti all'Unione dei Comuni della Bassa Romagna”** in Azienditalia il Personale n.11/2013;

**“Il lavoro flessibile negli enti locali” (cap.V) volume** “Rapporto di lavoro e gestione del personale nelle Regioni e negli enti locali” Maggioli Editore 31 dicembre 2013.

**“La valutazione negli Enti Locali: a che punto siamo?”** in Azienditalia il Personale n.5/2016;

**“Il sistema per il riconoscimento dello sviluppo delle competenze del personale dipendente dei Comuni della Bassa Romagna e dell'Unione: un esempio applicativo per la ripresa delle progressioni economiche orizzontali negli Enti Locali”** in Azienditalia il Personale n.7/2016;

**“Pianificazione strategica e multidimensionalità nel governo del territorio: il caso dell'Unione della Bassa Romagna”**, in Azienditalia il Personale n.8/2016

**Il lavor “Il Lavoro flessibile negli enti locali” (cap.V) volume** “Rapporto di lavoro e gestione del personale nelle Regioni e negli enti locali” Maggioli Editore gennaio 2018.

**“Il modello di governance del processo formativo in un'Unione di Comuni “**,. Azienditalia enti locali n.4/2018, Wolters Kluwer.

**“La nuova regolamentazione delle posizioni organizzative dopo l'intervento del CCNL 21 maggio 2018”**,. Azienditalia enti locali n.10/2018, Wolters Kluwer

**“Diario del COVID 19: l'esperienza dell'Unione dei Comuni della Bassa Romagna”**, in Risorse Umane nella Pubblica Amministrazione n.3. 2020.

## INCARICHI

- Nomina in qualità di **componente del Nucleo di Valutazione del Comune di Alfonsine** per il periodo 2004-2009 fino alla scadenza del mandato del Sindaco;
- Nomina in qualità di **componente del Nucleo di Valutazione del Comune di Russi** per il periodo 2004-2009 fino alla scadenza del mandato del Sindaco.

- nomina componente **Servizio di Controllo Interno del Comune di Lugo** per il periodo 2007-2009 e fino alla scadenza del mandato del Sindaco;
- nomina **componente Nucleo di Valutazione Associato dei Comuni di Forlimpopoli e Bertinoro dall'1.11.2011 alla scadenza del mandato(2014)**;
- **1.9.2013 – 31.12.2013: incarico di consulenza aspetti gestione del personale** degli enti locali presso **Studio Giallo s.r.l.**;

**12.5.2016 – 12.11.2016:** incarico di consulenza aspetti reclutamento e gestione del personale presso Comune di Montescudo- Monte Colombo

- proroga nomina **componente Nucleo di Valutazione Associato dei Comuni di Forlimpopoli e Bertinoro da giugno 2014 alla scadenza del mandato (30 giugno 2019)**;
- **nomina componente Nucleo di Valutazione associato dell'Unione della Romagna Faentina** (per Unione e i Comuni di Brisighella, Casola Valsenio, Riolo Terme, Castel Bolognese e Solarolo) **dall'1.1.2013 al 31.12.2015**;
- **nomina componente Nucleo di Valutazione del Comune di Fiorenzuola d'Arda (Prov. Piacenza) dal 19.4.2019 per il triennio 2019-2021**;
- **nomina componente monocratico Nucleo di Valutazione dell'Asp del Delta Ferrarese (Prov. FE) dall' 1.11.2019 fino al 31.10.2022**;
- **nomina componente monocratico Nucleo di Valutazione Comuni di Forlimpopoli e Bertinoro (Prov. FO) dall' 1.03.2020 fino al 28.02.2023**;
- **Nomina componente gruppo di lavoro Progetto Smart Working "LA Bassa Romagna" (Decreto Presidente dell'Unione n.9 del 25/05/2020.**

## DOCENZE

### 2001

- **Docenza (n. 6 ore)** all'interno del progetto integrato per gli enti locali della Provincia di Ravenna anno 2001 sul tema "L'esercizio associato di funzioni";

### 2002

- incarico professionale (6.05.2002 – 11.05.2002) per lo svolgimento di una **docenza a Bologna (n. 8 ore) per la società PAIDEIA** s.r.l. sul tema "Il sistema di reclutamento del personale negli enti locali alla luce dell'art. 19, L. 448/2001 (Finanziaria 2002);
- incarico professionale (giugno 2002) da parte del CFP di Bagnacavallo per lo svolgimento di un corso per l'inserimento dei nuovi assunti (12 ore).
- incarico professionale (27.10.2002 – 12.12.2002) per lo svolgimento di una **docenza a Firenze (n. 4 ore) per la società PAIDEIA** s.r.l. sul tema "Il sistema delle progressioni orizzontali nel CCNL degli enti locali"
- incarico professionale (27.11.2002) una **docenza a Castelnuovo Monti Reggio Emilia (n.8 ore) per la società PAIDEIA** s.r.l. sul tema "Il sistema di reclutamento del personale negli enti locali"

### 2003

- incarico professionale (6.02.2003) per la società PAIDEIA delle seguenti docenze:  
-**docenza a Castelnuovo Monti Reggio Emilia (n.8 ore)** sul "Sistema di reclutamento nella P.A";  
-**docenza a Castelnuovo Monti Reggio Emilia (n.8 ore)** sul tema "Le forme contrattuali flessibili negli enti locali".
- incarico professionale (9.04.2003) per la società GEDIT Formazione di Bologna di una **docenza (n.8 ore)** sul tema: "Il piano annuale di formazione delle risorse umane nell'Ente Locale".
- **26 giugno 2003:** Partecipazione al Seminario Politiche del Personale e contrattazione integrativa nell'Associazione Intercomunale della Bassa Romagna con un intervento sulla "Formazione del Personale".

### 2004

- incarico professionale (2.02.2004 e 6.02.2004) per la società PAIDEIA di una **docenza a Firenze (n. 6 ore)** e di una **docenza a Torino (n. 6 ore)** sul tema "Finanziaria anno 2004: le novità in materia di personale";
- incarico professionale (1.7.2004) per il FORMEZ docenza nel corso del workshop di presentazione del Laboratorio gestione in forma associata della formazione svoltosi a Rimini.
- incarico professionale (15.11.2004 e 22.11.2004) per la società PAIDEIA di una **docenza a Genova (n. 6 ore)** e di una **docenza a Verona (n. 6 ore)** sul tema "Le assunzioni di personale negli Enti Locali";

Incarico professionale (2.12.2004) per il FORMEZ docenza nel corso del workshop conclusivo del Laboratorio gestione in forma associata della formazione svoltosi a Firenze.

### 2007

Docenza (23.10.2007) presso la **Facoltà di Scienze Politiche – Sede di Forlì** all'interno del corso di "Tecniche di valutazione" tenuto dalla Dott.ssa Stefania Tagliabue.

### 2014

Co-docenza presso il **Comune di Forlì** sul tema "Il percorso di sviluppo del capitale umano nei Comuni della Bassa Romagna".

### 2016

Testimonianza (1.4.2016) sulla "**Valutazione della performance**" all'interno del modulo di insegnamento "**Sviluppo delle risorse umane e valutazione della performance**" tenuto dalla Dott.ssa Stefania Tagliabue previsto nel Corso di Alta Formazione in Pianificazione e Controllo Strategico degli enti locali a.a. 2015/2016;

### 2018

Docenza

Corso di Alta Formazione, "Manager delle Unioni", presso Università di Bologna – Sede di Forlì, a.a. 2017/2018, Modulo di insegnamento "**Sistemi di gestione e sviluppo delle risorse umane**";

### 2019

Docenza

Corso di Alta Formazione, "Manager delle Unioni", (2^ edizione) presso Università di Bologna – Sede di Forlì, a.a. 2018/2019, Modulo di insegnamento "**Sistemi di gestione e sviluppo delle risorse umane**";

Docenza sulla "**Gestione delle assenze negli enti locali**" 18-26 settembre 2019, Maggiori, Forlì

Docenze in videoconferenza **Il Personale Channel Maggiori** sui seguenti temi:

-“La selezione del personale negli Enti Locali e le novità in materia di reclutamento introdotte dalla cd. Legge concretezza” (7 luglio 2019);

- “La formazione del personale. Analisi, gestione, pianificazione e limiti di spesa del processo formative”. (25 novembre 2019);

-“Il ciclo della performance, gli obiettivi, la misurazione”. (18 dicembre 2019).

#### ULTERIORI INFORMAZIONI

**28.03.2017:** iscrizione all'elenco nazionale Organismi indipendenti di valutazione istituito presso la Presidenza del Consiglio dei ministri- Dipartimento della funzione pubblica al **numero 1286** di posizione, **fascia professionale 1.**

]

Si esprime il proprio consenso al trattamento dei propri dati personali nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 e D.Lgs. 196/2003, per gli adempimenti connessi alla presente procedura.

Bagnacavallo, lì 2/04/2020

Francesca Cavallucci